

Immer die idealen Bewerber für Ihre offenen Positionen finden!

psychologische Persönlichkeits-Porträts erstellen, damit Sie immer Ihre passenden Kandidaten finden



sparen Sie Zeit, Geld und Ihre Nerven

wissenschaftlich fundierte Bewerberporträts erstellen

Kleine und mittelständische Unternehmen stehen bei der Mitarbeitergewinnung bzw. dem Recruiting täglich vor den gleichen Problemen.

Wie sollen die Personalverantwortlichen unter allen Bewerben die wirklich idealen Kandidaten für Ihre offenen Positionen finden?
Kandidaten, die dann auch langfristig in Ihrem Unternehmen bleiben?

Viele Bewerbungsgespräche und das Sichten der dazugehörigen Bewerbungen kosten jedem Unternehmen viel Zeit und Ressourcen. Diese Ressourcen kosten wiederum Geld.

Die täglichen Herausforderungen sind dabei:

- ✗ **die hohe Anzahl an Bewerbungen,**
das Selektieren und Finden des richtigen Bewerbers
- ✗ **ein hoher zeitlicher und finanzieller Aufwand,**
schon bevor der erste Kandidat eingeladen wird
- ✗ **ungeeignete Stellenbeschreibungen und Fluktuation**
durch die falsche Besetzung der offenen Stellen
- ✗ **Überforderung bzw. Unterforderung**
der neuen Mitarbeiter in ihrem Aufgabenfeld



Wie kann dieser Prozess vereinfacht, beschleunigt und kostengünstiger gestaltet werden?



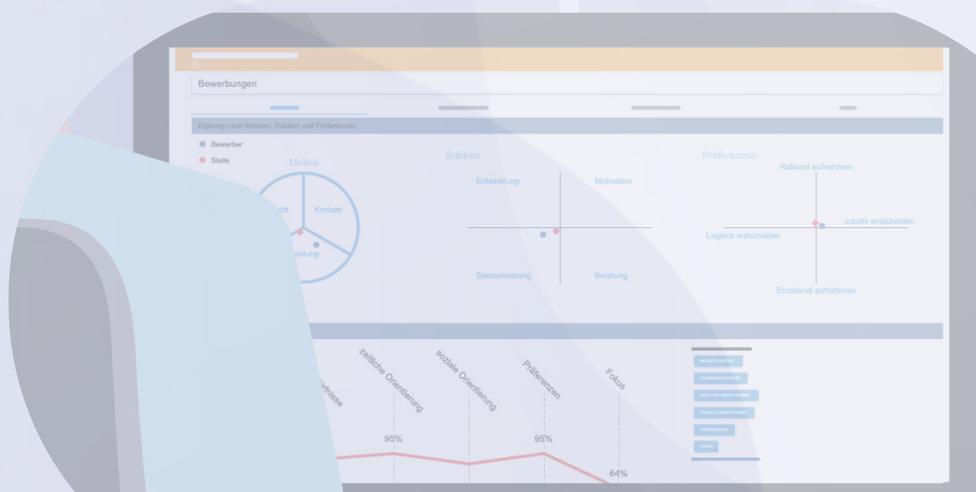
Mit unserer „MatchLytics“- Software eine neue Ära des Recruitings beginnen

Unsere Software ist speziell für den Recruitingprozess in mittelständischen Unternehmen entwickelt worden. Sie basiert auf wissenschaftlichen Studien zur Erstellung eines psychologischen Eignungsporträts nach der „TwentyFive“-Methode.

Mit unserer, durch künstliche Intelligenz gesteuerten „MatchLytics“ - Software können Sie passenden Bewerbern einen Link senden und diese können sehr einfach und vertraulich ein psychologisches Persönlichkeitsporträt erstellen. Dieses erfolgt anonym und **DSGVO-konform** und befragt den Bewerber zu seinen Motiven.

So bekommen Sie einen einfachen visuellen Überblick und einen objektiven Vergleich der Bewerber auf Grundlage ihrer persönlichen Bedürfnisse und Motive.

Der Vergleich der Bewerber mit den Anforderungen der zu besetzenden Position bietet Ihnen die Möglichkeit, unter allen Bewerbern immer die Passenden zu finden und nur noch diese zu einem persönlichen Gespräch einzuladen.



DSGVO-konform

Ihre Vorteile im Überblick

-  **objektiver Vergleich aller Bewerber**
mit den Anforderungen der Stelle und aus allen Bewerbern den/ die Richtigen zu finden
-  **Kosten und Zeit sparend**
Sparen Sie wertvolles Geld und minimieren Sie ihren zeitlichen Aufwand bei der Einstellung neuer Mitarbeiter
-  **vereinfachte und beschleunigte Prozesse**
Ein reibungsloser und vereinfachter Ablauf ist für alle im Prozess Beteiligten ein wichtiger Faktor für Ihre Ergebnisse
-  **leichte Nutzung auf allen Plattformen**
egal, ob Windows, Mac oder Linux - Sie können unsere Software auf jeder Plattform und auf jedem Tablet, PC und auch Smartphone nutzen
-  **reibungsloser Betrieb ihres Unternehmens**
durch die schnelle Integration neuer Mitarbeiter in ihr neues Aufgabenfeld und in größere Teams

Auch bei Ihnen kann ein optimierter Bewerbungsprozess zu mehr Zeit, besseren Bewerbern und viel Einsparpotenzial führen!

Sie sind neugierig oder haben Sie noch Fragen?
Gehen Sie auf www.senseaition.com für Ihre kostenlose Potenzial-Analyse.
Wir werden gemeinsam analysieren, welche Ersparnisse und Optimierungen Sie In Ihrem Recruitingprozess mit dem Einsatz der MatchLytics-Software haben werden.

Ihr Ansprechpartner:

Jörg Oehmichen
Geschäftsführer
Tel: +49 3375 280 7668
Mail: info@senseaition.com
Web: www.senseaition.com

sense.AI.tion GmbH
Schmiedestraße 2a
15745 Wildau